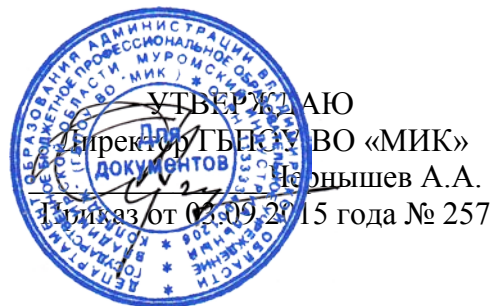


ПРИНЯТО  
Педсоветом ГБПОУ ВО «МИК»  
Протокол от 02.09.2015 года № 1



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КЛАССНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ  
в ГБПОУ ВО «МУРОМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ.

1.2. Классный руководитель в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации; Конвенцией ООН о правах ребёнка, Законом Российской Федерации «Об образовании»; Государственными Программами развития воспитания; Постановлениями органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; другими законодательными актами Российской Федерации; а также Уставом и локальными правовыми актами Колледжа.

1.3. Классное руководство определяется Колледжем как профессиональная деятельность педагога, направленная на воспитание обучающегося в коллективе группы.

Классный руководитель – профессионал-педагог, организующий систему отношений между обществом и обучающимся через разнообразные виды воспитательной деятельности, создающий условия для индивидуального самовыражения каждого обучающегося и осуществляющий свою деятельность в образовательном процессе Колледжа.

1.4. Классный руководитель учебной группы является основным звеном в системе организации воспитательной работы в Колледже и относится к учебно-воспитательному подразделению.

1.5. Классный руководитель назначается из числа преподавателей и сотрудников Колледжа, имеющий среднее - специальное или высшее педагогическое, психологическое или медицинское образование, без предъявления требований к стажу педагогической работы, обладающий коммуникативными и организаторскими способностями, профессиональной компетентностью, общей культурой, нравственными качествами и творческой инициативой.

1.6. Классный руководитель назначается приказом директора Колледжа в каждую студенческую группу на учебный год по представлению заместителя директора по воспитательной работе.

1.7. Все классные руководители подчиняются непосредственно заместителю директора по воспитательной работе.

1.8. Для оказания методической помощи классным руководителям в соответствии с планом периодически проводятся семинары, по актуальным вопросам педагогики и медиации.

## **ГЛАВА 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

**2.1. Деятельность классного руководителя** - целенаправленный, системный, планируемый процесс, строящийся на основе Устава Колледжа, иных локальных актах, анализе предыдущей деятельности, на основе лично - ориентированного подхода к обучающимся с учетом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом.

**2.2. Цель деятельности классного руководителя** - создание условий для формирования компетенций будущего специалиста на основе вовлечения обучающихся в различные виды социально-полезной общественной деятельности.

### **2.3. Задачи деятельности классного руководителя:**

- формирование и развитие коллектива группы;
- создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности, раскрытия её потенциальных способностей;
- развитие способности обучающихся к саморазвитию;
- содействие в формировании общих и профессиональных компетенций у студентов группы;
- организация системы отношений через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива группы;
- защита прав и интересов обучающихся;
- организация системной воспитательной работы в группе;
- гуманизация отношений между обучающимися, между обучающимися и педагогическими работниками;
- формирование у обучающихся здорового образа жизни, нравственных и духовных ориентиров;
- организация социально-значимой, творческой деятельности обучающихся.

### **2.4. Функции классного руководителя.**

#### **2.4.1. Аналитико-прогностическая функция:**

- изучение индивидуальных особенностей обучающихся;
- выявление специфики и определение динамики развития студенческого коллектива;
- прогнозирование результатов воспитательной деятельности;
- предвидение последствий, складывающихся в студенческом коллективе отношений.

#### **2.4.2. Организационно-координирующая функция:**

- координация учебной деятельности каждого обучающегося и всей группы в целом;

- формирование студенческого коллектива, организация и стимулирование разнообразных видов деятельности обучающихся в коллективе: оказание помощи в планировании общественно-значимой деятельности обучающихся, организация деятельности органов студенческого самоуправления;
- участие в работе педагогических и методических советов, методического объединения классных руководителей;
- выбор форм и методов организации индивидуальной и групповой внеклассной деятельности, организация участия группы в мероприятиях Колледжа во внеурочное время;
- забота о физическом и психическом здоровье обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий;
- ведение документации классного руководителя.

#### **2.5. Коммуникативная функция:**

- развитие и регулирование межличностных отношений между обучающимися, обучающимися и преподавателями;
- оказание помощи каждому обучающемуся по адаптации в коллективе;
- содействие созданию благоприятного климата в коллективе в целом и для каждого отдельного обучающегося;
- оказание помощи обучающимся в установлении отношений с окружающим социумом.

#### **2.6. Контрольная функция:**

- контроль за успеваемостью каждого обучающегося;
- контроль за посещением учебных занятий;
- контроль за соблюдением Правил внутреннего распорядка.

### **ГЛАВА 3. ПРАВОВОЙ СТАТУС КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

3.1. Правовой статус классного руководителя как педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

#### **3.2. Классный руководитель имеет право:**

- знакомиться с проектами решений руководства Колледжа, касающихся его деятельности.
- запрашивать и получать от руководителей и специалистов структурных подразделений Колледжа информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.
- принимать участие в совещаниях, на которых обсуждаются вопросы, имеющие отношение к внеаудиторной работе Колледжа, вносить предложения по совершенствованию воспитательной работы в ОО
- присутствовать на экзаменах, учебных и практических занятиях в своей группе;

- принимать участие в решении вопросов относящихся к обучающимся учебной группы;
- рекомендовать кандидатуру из числа обучающихся на должность председателя Совета обучающихся;
- информировать руководство Колледжа о нарушениях, допускаемых обучающимися и сотрудниками Колледжа в процессе учебной и воспитательной работы.
- требовать от руководства Колледжа оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.
- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- повышать квалификацию;
- присутствовать на учебных занятиях и экзаменах обучающихся своей группы;
- выносить на рассмотрение директору и педагогическому совету предложения о поощрении обучающихся за достигнутые успехи и высокие результаты в учебе, активное участие в общественной деятельности и т.д.;
- представлять директору и педагогическому совету предложения о наложении дисциплинарных взысканий на обучающихся своей группы;
- на получение доплаты в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством;
- на получение заработной платы за выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Положением в виде компенсационных выплат согласно оплате труда в сфере образования. Оплата производится в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения и в соответствии с рейтинговой оценкой по показателям деятельности классного руководителя. Рейтинг проводится по итогам учебного семестра, два раза в год.
- регулярно получать информацию о физическом и психическом здоровье студентов группы;
- выносить на рассмотрение администрации Колледжа, педагогического совета, органов студенческого самоуправления предложения, инициативы, как от коллектива группы, так и от своего имени;
- получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь от руководства Колледжа, а также органов студенческого самоуправления.
- самостоятельно планировать воспитательную работу с коллективом группы,
- приглашать в Колледж родителей (законных представителей) обучающихся по проблемам, связанным с поведением или обучением обучающегося другим вопросам;
- осуществлять свободно-индивидуальный режим работы с обучающимися;
- самостоятельно определять формы планирования воспитательной работы с группой с учетом выполнения основных принципов общего планирования Колледжа;

- 3.3. Классный руководитель имеет право на защиту собственной чести, достоинства и профессиональной репутации в случае несогласия с оценками его деятельности со стороны администрации Колледжа, родителей, обучающихся, других педагогов, на творчество, инициативу в освоении образовательных и развивающих программ
- 3.4. Классному руководителю предоставляется по его желанию длительный отпуск до одного года каждые 10 лет (Приказ Министерства образования Российской Федерации от 7 декабря 2000 г. № 3570).
- 3.5. Классный руководитель проходит бесплатно медицинское обследование
- 3.6. Классный руководитель имеет право на отгулы за работу в выходные и праздничные дни, оплату труда в нерабочие дни в двойном размере в соответствии с законодательством РФ (Трудовой кодекс РФ, ст.153).
- 3.7. Классный руководитель свободно выбирает и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников
- 3.8. Классный руководитель свободу выбора методов оценки знаний обучающихся

## **ГЛАВА 4. ОБЯЗАННОСТИ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

### **4.1. Классный руководитель учебной группы обязан:**

- 4.1.1. Знать Конституцию РФ, Федеральные законы РФ и органов управления образованием по вопросам образования, Конвенцию о правах ребенка, возрастную педагогику и социальную психологию, психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности подростков, возрастную физиологию, педагогическую и медицинскую этику, теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени студентов, основы трудового законодательства, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности.
- 4.1.2. Определять стратегию воспитательных действий, как в группе, так и в индивидуальном личностном развитии;
- 4.1.3. Знакомить обучающихся с организацией учебного процесса, Уставом Колледжа, Правилами внутреннего распорядка, требовать их соблюдение;
- 4.1.4. Осуществлять сбор информации об обучающихся группы (Ф.И.О., дата рождения, место рождения, адрес проживания и место прописки, адрес родителей, контактные телефоны, особенности характера, состояние здоровья).
- 4.1.5. Проводить работу по оценке степени адаптации первокурсников в Колледже и выяснения сплоченности, эмоциональной и деловой атмосферы в группе.
- 4.1.6. Оказывать помощь обучающимся в быстрой и безболезненной адаптации к системе обучения в Колледже.
- 4.1.7. Направлять усилия на создание в группе организованного сплоченного коллектива, формирования актива группы, строя свою работу на индивидуальном подходе к обучающимся, знании их интересов, наклонностей, способностей, учитывая условия быта и положение дел в семье.
- 4.1.8. Ежегодно в начале учебного года знакомить обучающихся с их правами и обязанностями, Правилами внутреннего распорядка Техникума, нормами

поведения в Колледже, с нормативной документацией регламентирующую деятельность Колледжа и обучающихся, со структурой и функциями отделов Колледжа, расположением служб.

4.1.9. Проводить индивидуальную работу с обучающимися и их родителями.

4.1.10. Регулярно проводить классные часы в учебной группе (продолжительность не менее 45 минут) с целью обсуждения и осуществления контроля посещаемости, успеваемости, и тематические классные часы по повышению культурного уровня и развитию творческих способностей, профессиональной направленности обучающихся.

4.1.11. Принимать участие с обучающимися в мероприятиях группы и Колледжа, согласно плана работы мероприятий внутри колледжа.

4.1.12. Совместно с активом готовить характеристики обучающихся для военкомата.

4.1.13. Оказывать помощь в организации диспансеризации и других форм медицинского обслуживания обучающихся.

4.1.14. Вести воспитательную работу с группой, предупреждая отсев обучающихся.

4.1.15. Должен знать контингент группы, состав семьи (количество членов семьи, место работы или учебы членов семьи, родителей или лиц их заменяющих).

4.1.16. Из числа обучающихся назначать старосту, заместителя старосты, ознакомить их с правами и обязанностями.

4.1.17. Привлекать обучающихся к общественным поручениям.

4.1.18. Иметь перспективный план работы на полугодие, а также календарный план работы.

4.1.19. Постоянно контролировать посещение занятий и текущую успеваемость обучающихся. Каждый день в журнале группы отмечать отсутствующих.

4.1.20. В конце каждого полугодия подводить итоги посещения занятий и сдавать заместителю директора по воспитательной работе сводную ведомость посещений занятий и успеваемости группы.

4.1.21. Совместно с активом группы планировать и организовывать проведение культурных мероприятий в своих группах: проведение экскурсий, посещение исторических и памятных мест, театров, концертов, выставок;

4.1.22. Оказывать помощь в организации и проведении собраний, диспутов на социально-экономические и морально-этические темы.

4.1.23. Помогать организовывать встречи с интересными людьми, руководителями и специалистами предприятий - социальных партнеров.

4.1.24. Осуществлять патриотическое воспитание обучающихся.

4.1.25. Вести активную борьбу за здоровый образ жизни, привлекать специалистов по проблемам СПИДа, алкоголизма, наркомании, экстремизма и терроризма. Участвовать в программе профилактики правонарушений.

4.1.26. Совместно с активом группы планировать и организовывать проведение культурных мероприятий в своих группах: проведение экскурсий, посещение

исторических и памятных мест, театров, концертов, выставок музейных экспозиций и т.д.

4.1.27. Организовывать работу родительского Совета в группе и содействовать работе родительского Совета Колледжа.

4.1.28. Осуществлять меры, направленные на сохранение контингента обучающихся учебной группы.

4.1.29. Принимать участие в работе семинаров классных руководителей.

4.1.30. При решении вопроса об отчислении обучающегося, в обязательном порядке, приглашать его на педагогический совет. Если студенту нет 18 лет, отчисление не может быть проведено при отсутствии на педагогическом совете родителей студента или его законных представителей. Отчисленному несовершеннолетнему обучающемуся необходимо помочь устроиться в другую образовательную организацию или трудоустроится.

4.1.31. Принимать участие во всех мероприятиях. По возможности проводить открытые тематические классные часы или другие мероприятия группы.

4.1.32. Привлекать обучающихся группы к проведению профориентационной работы.

4.1.33. Своевременно оформлять документацию группы. Вести дневник классного руководителя и оформлять всю необходимую документацию (сводную ведомость успеваемости, ведение журналов и т.д.)

4.1.34. Осуществлять контроль за ведением зачетных книжек, по итогам каждого семестра в зачетные книжки обучающихся проставлять данные о количестве прогулов, поведении обучающихся, скреплять эти данные своей подписью.

4.1.35. Выявлять причины неуспеваемости обучающихся, организовывать оказание помощи неуспевающим обучающимся.

4.1.36. Требовать от родителей (законных представителей) посещение родительских собраний, создания нормальных условий для учебы ребенка

#### **4.2. Классному руководителю запрещается:**

4.2.1. Опаздывать на урок (Трудовой кодекс РФ, ст.21).

4.2.2. Выгонять обучающегося с урока (Конституция РФ, ст.43).

4.2.3. Выставлять в журнал оценку не за ответ, а за поведение обучающегося.

### **ГЛАВА 5. ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

5.1. Классный руководитель заполняет следующую документацию и отчетность:

- журнал группы;
- анализ и план воспитательной работы (на основе перспективного плана работы Колледжа).
- форма анализа и плана воспитательной работы определяется администрацией Колледжа;
- социальный паспорт группы (форма устанавливается администрацией Колледжа);

- результаты педагогического, социологического, психологического, физического исследования обучающихся группы;
- характеристики из Колледжа;
- разработки, сценарии, сценарные планы воспитательных мероприятий, проводимых с обучающимися (в т.ч. классных часов);
- материалы методической работы по классному руководству;
- отчеты, аналитические материалы.

5.2. Приветствуется создание классным руководителем персональной страницы в сети Интернет или в соответствующем разделе на официальном сайте Колледжа.

5.3. Классный руководитель отпускает несовершеннолетнего обучающегося из Колледжа во время занятий только при наличии записки от родителей или справки медицинской сестры (врача).

## **ГЛАВА 6. ЗАЩИТА ПРАВ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

6.1. Классным руководителям обеспечиваются достаточные гарантии против произвольных действий, затрагивающих их профессиональное положение или карьеру.

6.2. Классный руководитель имеет право отказаться от административных поручений, не связанных с выполнением своих должностных обязанностей и конкретных обязательств (Трудовой кодекс РФ, ст.21).

6.3. Дисциплинарное расследование в отношении классного руководителя, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся; проводится в закрытой форме.

6.4. Классный руководитель имеет право на защиту от неоправданного вмешательства родителей (законных представителей) обучающегося в круг его профессиональных обязанностей

## **ГЛАВА 7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

**7.1. Классный руководитель несет ответственность за :**

7.1.1. жизнь и здоровье обучающихся во время проводимых им мероприятий;

7.1.2. неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего распорядка Колледжа, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений директора Колледжа, должностных обязанностей, установленных настоящим Положением, в том числе за не использование предоставленных прав, классный руководитель несет дисциплинарную ответственность в порядке определенном трудовым законодательством РФ;

7.1.3. применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психологическим насилием над личностью обучающегося, а так же совершении иного аморального поступка классный руководитель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации».



## **ГЛАВА 8. ОПЛАТА ТРУДА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ КЛАССНОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ**

- 8.1. Оплата за классное руководство производится в соответствии с Коллективным договором.
- 8.2. Базовая часть оплаты труда классных руководителей относится к выплатам компенсационного характера.
- 8.3. Оплата труда классного руководителя не может быть ниже соответствующей оплаты (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда классных руководителей до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей.

## **ГЛАВА 9. СИСТЕМА ПОДЧИНЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВНУТРИ КОЛЛЕДЖА**

- 9.1. Классный руководитель подчиняется в своей работе заместителю директора по учебно-воспитательной работе и директору Колледжа.
- 9.2. Классный руководитель находится в прямом взаимодействии с другими классными руководителями, учебной частью.
- 9.3. В Колледже может быть принято решение о создании Совета классных руководителей для координации и решения стратегических задач в области реализации воспитательных мероприятий в студенческих группах. Совет классных руководителей является свободным от регламента и постоянных обязующих функций структурное подразделение, которое собирается 2 раза в год, для определения мероприятий, в котором будут участвовать обучающиеся в течение полугода и составления графика таких мероприятий.